

Il capitale umano nelle organizzazioni. Metodologie di valutazione e sviluppo della prestazione e del potenziale

Andrea Castiello d'Antonio

Hogrefe, Firenze, 2020



Gli endorsement che il libro ha ricevuto:

“Opera importante scritta da un Autore di riferimento nel campo della gestione e dello sviluppo delle risorse umane e dedicata a Responsabili HR di aziende che mettono al centro della propria strategia l’impegno costante della crescita delle risorse e dei talenti passando attraverso le sfide contemporanee di business che non possono prescindere dalla collaborazione, dalla diffusione delle competenze, dalla condivisione degli obiettivi e dalla misurazione dei risultati raggiunti”

Dr. Claudio Biestro, Engineering Ingegneria Informatica

“Il momento più delicato ed alto nel quale individuo ed organizzazione si confrontano: questa è l'essenza della valutazione. Saperla far bene implica padronanza, in egual misura, di conoscenze tecniche e di dinamiche psicologiche. Il libro di Andrea Castiello d'Antonio si sofferma in modo compiuto su entrambe ed offre un prezioso contributo a chi deve affrontare tale momento”

Dr. Alberto Caporale, Unioncamere

“Un testo che ripercorre letteratura e metodologie di estrema utilità per la gestione del capitale umano, ricco di riflessioni basate su esperienze concrete e di forte ordine valoriale”

Dr. Antonio Gusmini, Banca Mediolanum

“Questo testo parla lo stesso linguaggio delle organizzazioni aziendali più evolute che considerano finalmente il lavoratore nella sua globalità come professionista e come persona. Saper identificare e sviluppare il potenziale considerando la globalità della persona è un compito fondamentale del management che vuole assicurare uno sviluppo sostenibile della propria organizzazione”

Dr.ssa Sonia Malaspina, Danone SN